



# Company Profile

*Wise Growth*



PERCHÉ

Human Sustainability

**Vogliamo promuovere  
il benessere e la consapevolezza  
del **valore delle persone**  
nelle organizzazioni.**

**Per raggiungerli, serve riconoscere  
l'unicità di ogni singolo individuo,**  
superando il concetto di 'diversity management'  
a favore di quello che abbiamo definito  
'management plurale'.

**Il rispetto diventa quindi fattore  
abilitante per costruire un clima inclusivo**  
in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata  
e contribuire alla crescita della realtà  
di cui è parte.

Includere per crescere.



CHI SIAMO

**Supportiamo le organizzazioni con attività di consulenza nell'ambito del **management plurale** con un approccio in grado di coniugare obiettivi di business e di benessere individuale.**

**Operiamo sia a livello strategico,**  
per individuare le policy più coerenti con la cultura aziendale,  
**sia a livello operativo,**  
per progetti specifici che favoriscano l'inclusione.

**Il nostro team è composto da professioniste e professionisti con **formazione multidisciplinare.****

Includere per crescere. 



APPROCCIO METODOLOGICO

**Consulenza**

**con una **visione sistemica.****

**Wise Growth integra la consulenza  
con strumenti di diagnosi  
della realtà aziendale per  
costruire policy e interventi  
specifici.**

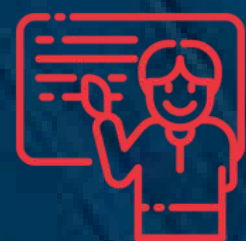
**L'intento è supportare i clienti nell'attivazione  
di un **cambiamento culturale duraturo** nel tempo.**

Includere per crescere.

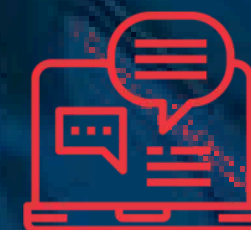




**Diagnosi  
della cultura  
aziendale**



**Formazione  
in aula**



**Webinar**



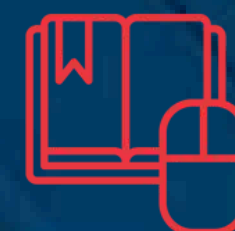
**Eventi**



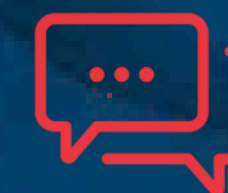
**Coaching  
e sviluppo  
individuale**



**Mentoring**



**Corsi online**



**Comunicazione**

**La ricerca,  
l'approfondimento  
e il confronto  
per trovare  
nuove strade  
sempre più efficaci  
per un' **inclusione**  
duratura nel tempo.**

# Human Sustainability

## PUBBLICAZIONI

[wise-growth.it/pubblicazioni](https://wise-growth.it/pubblicazioni)

Un corpus di conoscenze e di esperienze per progredire nelle riflessioni e nelle prassi: le nostre pubblicazioni fanno luce su diversi aspetti del management plurale e costituiscono una raccolta unica per estensione.

## LA NOSTRA RIVISTA

[diversity-management.it](https://diversity-management.it)

Nella nostra rivista online offriamo spunti di riflessione, condividiamo idee e promuoviamo un confronto sulle esperienze, le policy e le strategie di inclusione della pluralità.



## AREE DI SVILUPPO



**GENERE**



**CERTIFICAZIONE**



**HUMAN SUSTAINABILITY  
& MENTAL HEALTH**



**GENITORIALITÀ**



**CONSULENZA ORGANIZZATIVA  
& SUPPORTO HR**



**CULTURE**



**DISABILITÀ E CAREGIVING**



**GENERAZIONI**



**LEADERSHIP INCLUSIVA &  
MANAGEMENT PLURALE**

Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Genere

Ti aiutiamo a...

...sviluppare la sinergia tra i generi e ridurre i gap per massimizzare il valore e il talento di tutte le persone

- 1. Analisi della cultura aziendale** e dei significati attribuiti all'identità maschile e femminile
- 2. Progetti di dialogo tra generi** per promuovere occasioni di confronto comunicativo tra uomini e donne in azienda
- 3. Iniziative volte a lavorare sugli stereotipi di genere** e sulle dinamiche di esclusione ed autoesclusione organizzative ed individuali
- 4. Percorsi di empowerment, supporto alla carriera e alla leadership** declinati al femminile



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Certificazione

Ti aiutiamo a...

...promuovere azioni concrete per ridurre il gender gap affiancandoti in tutte le fasi dell'iter di Certificazione della Parità di Genere

- 1. Mappatura e assessment** della situazione organizzativa in base ai KPI della PdR 125:2022
- 2. Redazione del report di posizionamento** dell'azienda rispetto alla normativa con indicazione delle eventuali azioni migliorative
- 3. Accompagnamento all'audit e ai follow-up** con l'ente certificatore
- 4. Supporto all'introduzione del sistema di gestione** della parità di genere attraverso workshop di consulenza-formazione



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Human sustainability & Mental health

Ti aiutiamo a...

...sviluppare e mantenere un clima di psychological safety per garantire il miglior benessere a persone e organizzazioni

- 1. Formazione al people management**  
attraverso strumenti per promuovere contesti di lavoro inclusivi
- 2. Training HR**  
per contribuire a creare e mantenere un clima di psychological safety
- 3. Eventi divulgativi**  
per sensibilizzare sull'importanza del benessere psicologico in azienda
- 4. Gruppi di ascolto a tema**  
per favorire soluzioni personali e organizzative



Includere per crescere.





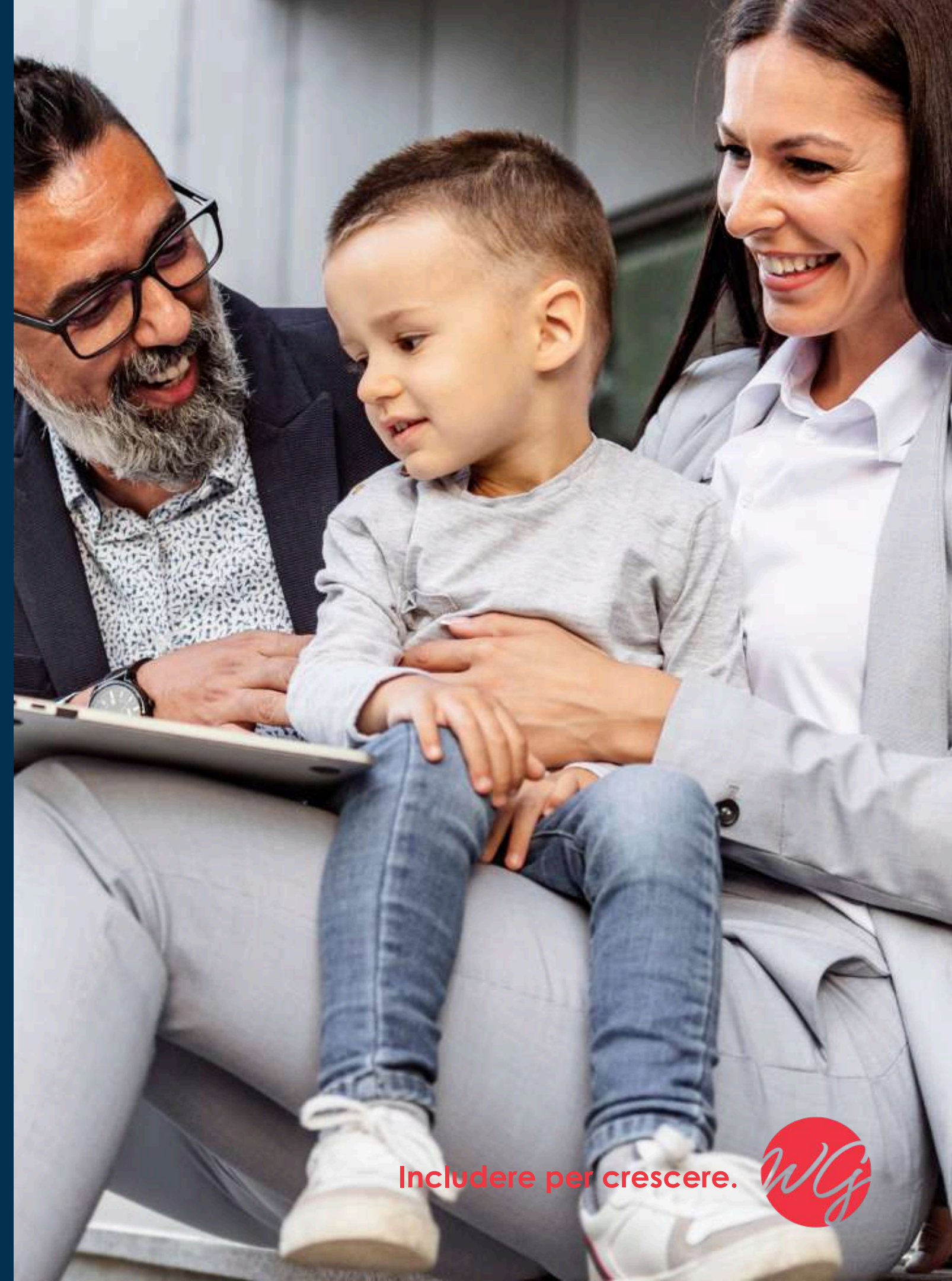
AREE DI SVILUPPO

# Genitorialità

Ti aiutiamo a...

...superare pregiudizi e valorizzare le competenze dei genitori per una migliore work-life integration

- 1. Attività di formazione rivolta a neo-genitori** che rientrano dai periodi di congedo
- 2. Creazione di momenti di confronto e scambio** tra genitori e people manager
- 3. Formazione ai genitori di figlie e figli adolescenti** per sostenerli in una delicata fase di cambiamento
- 4. Percorsi di supporto alla motivazione** e al raggiungimento di una migliore work-life integration



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Consulenza organizzativa e supporto HR

Ti aiutiamo a...

...tradurre in processi aziendali le logiche dell'inclusione

- 1. Consulenza nella definizione dei processi** di recruiting e sviluppo delle persone in chiave di Diversity, Equity & Inclusion (D.E.I.)
- 2. Supporto per il miglioramento dell'efficacia** del sistema premiante
- 3. Formazione su bias inconsci, stereotipi** e ricadute organizzative
- 4. Costruzione di processi** più meritocratici e inclusivi con conseguente riduzione del gender & pay-gap



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Culture

Ti aiutiamo a...

...integrare e valorizzare la pluralità culturale trasformando i potenziali ostacoli in opportunità di sviluppo

- 1. Percorsi di facilitazione dello scambio comunicativo** per costruire rapporti di fiducia reciproca con culture differenti
- 2. Attività volte a creare un linguaggio unitario** attraverso momenti di dialogo e confronto
- 3. Percorsi per migliorare la consapevolezza** dei bias inconsci e delle possibili aree di contrasto nell'interazione con culture differenti
- 4. Momenti formativi** per approfondire la comprensione e la conoscenza dei modelli di lettura delle culture



Includere per crescere.





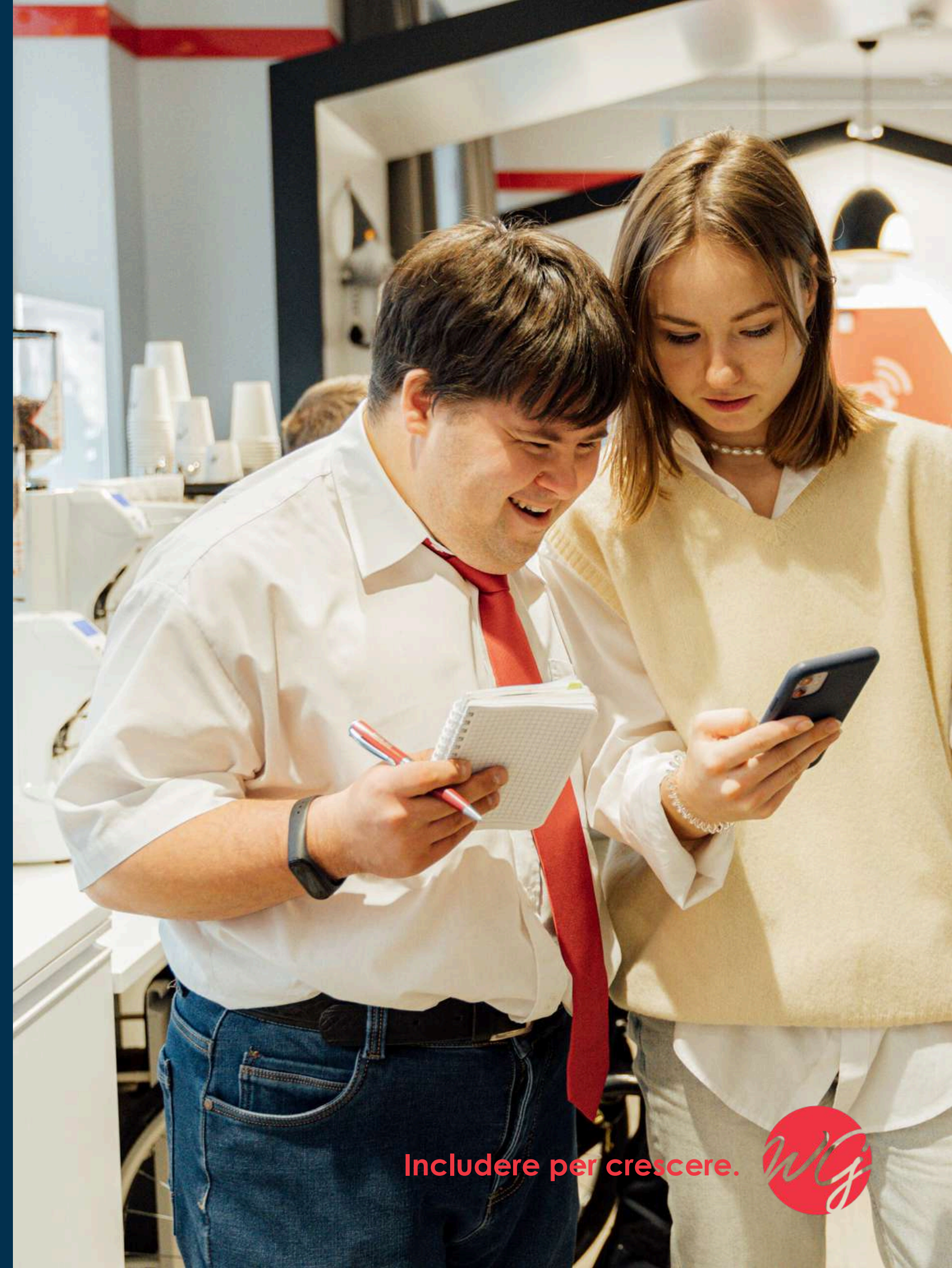
AREE DI SVILUPPO

# Disabilità e Caregiving

Ti aiutiamo a...

...creare una cultura organizzativa in cui le caratteristiche personali e le fragilità trovino accoglienza e valorizzazione

- 1. Sensibilizzazione e formazione a popolazione aziendale, manager e HR**  
per sviluppare contesti più rispettosi
- 2. Ricerche qualitative e quantitative**  
per comprendere la situazione aziendale
- 3. Percorsi dedicati a caregivers e specifici sulla conciliazione dell'identità**  
per migliorare l'integrazione tra il ruolo di cura e gli aspetti personali e professionali
- 4. Organizzazione di incontri inter-aziendali (Disability Lab)**  
per condividere iniziative e best practices



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Generazioni

Ti aiutiamo a...

...creare dialogo e collaborazione tra le diverse generazioni nella tua azienda

- 1. Progetti di reciprocal mentoring**  
per mettere in contatto i diversi mondi generazionali
- 2. Workshop per people manager**  
per una gestione efficace delle diverse generazioni, in particolare le più giovani
- 3. Piani integrati di longevity management**  
e progetti specifici per tematizzare le esigenze e le aspettative della popolazione over 50
- 4. Iniziative per valorizzare le generazioni**  
in azienda, individuandone le risorse e i tratti distintivi



Includere per crescere.





AREE DI SVILUPPO

# Leadership inclusiva e management plurale

Ti aiutiamo a...

...a formare il management alla gestione più efficace di team plurali rispettando l'unicità di ogni persona

- 1. Attività consulenziale in ottica di Diversity, Equity & Inclusion**  
per definire un piano d'azione e una people strategy coerenti ed efficaci
- 2. Promozione di un management plurale**  
e uno stile di leadership inclusivo che faccia emergere le potenzialità di ogni persona
- 3. Progetti dedicati al leadership team**  
sui bias e gli stereotipi che possono ostacolare l'inclusione
- 4. Focus group e iniziative di sensibilizzazione**  
rivolte alla popolazione aziendale



Includere per crescere.





## LA GOVERNANCE



**Maria Cristina Bombelli**

**Founder**  
Presidente Onoraria



**Alessia Alò**

**Partner**  
Responsabile Area  
Comunicazione



**Stefania Baucè**

**Partner**  
Responsabile  
Area Genitorialità



**Lucilla Bottecchia**

**Partner**  
Responsabile  
Area Genere



**Laura Girelli**

**Partner**  
Responsabile Area  
Mental Health



**Michele Rabaiotti**

**Partner**  
Responsabile  
Area Generazioni



**Emanuele Serrelli**

**Partner**  
Responsabile Aree  
Disabilità e Certificazione

# Wise Growth

Includere per crescere.





CI HANNO DATO FIDUCIA

# Wise Growth

## In più di **16 anni** di attività

abbiamo supportato numerose aziende, associazioni ed istituzioni.



Includere per crescere.





# Wise Growth

## CONTATTI

 Via degli Omenoni 2  
20121 Milano

 [info@wise-growth.it](mailto:info@wise-growth.it)

**IL NOSTRO SITO**  
[wise-growth.it](http://wise-growth.it)

**LA NOSTRA RIVISTA ONLINE**  
[diversity-management.it](http://diversity-management.it)

## SEGUICI SU



*Wise Growth è un'organizzazione certificata con il sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2015*

SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO

**CQY**  
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015

**Includere per crescere.**