



Wise Growth

SOSTENIBILE ET À **LONGEVITY MANAGEMENT**





Dire “OK Boomer!” è discriminatorio?

L'ageismo è un comportamento discriminatorio nei confronti di una o più persone in base all'età

Si fonda su

PREGIUDIZI

BIAS

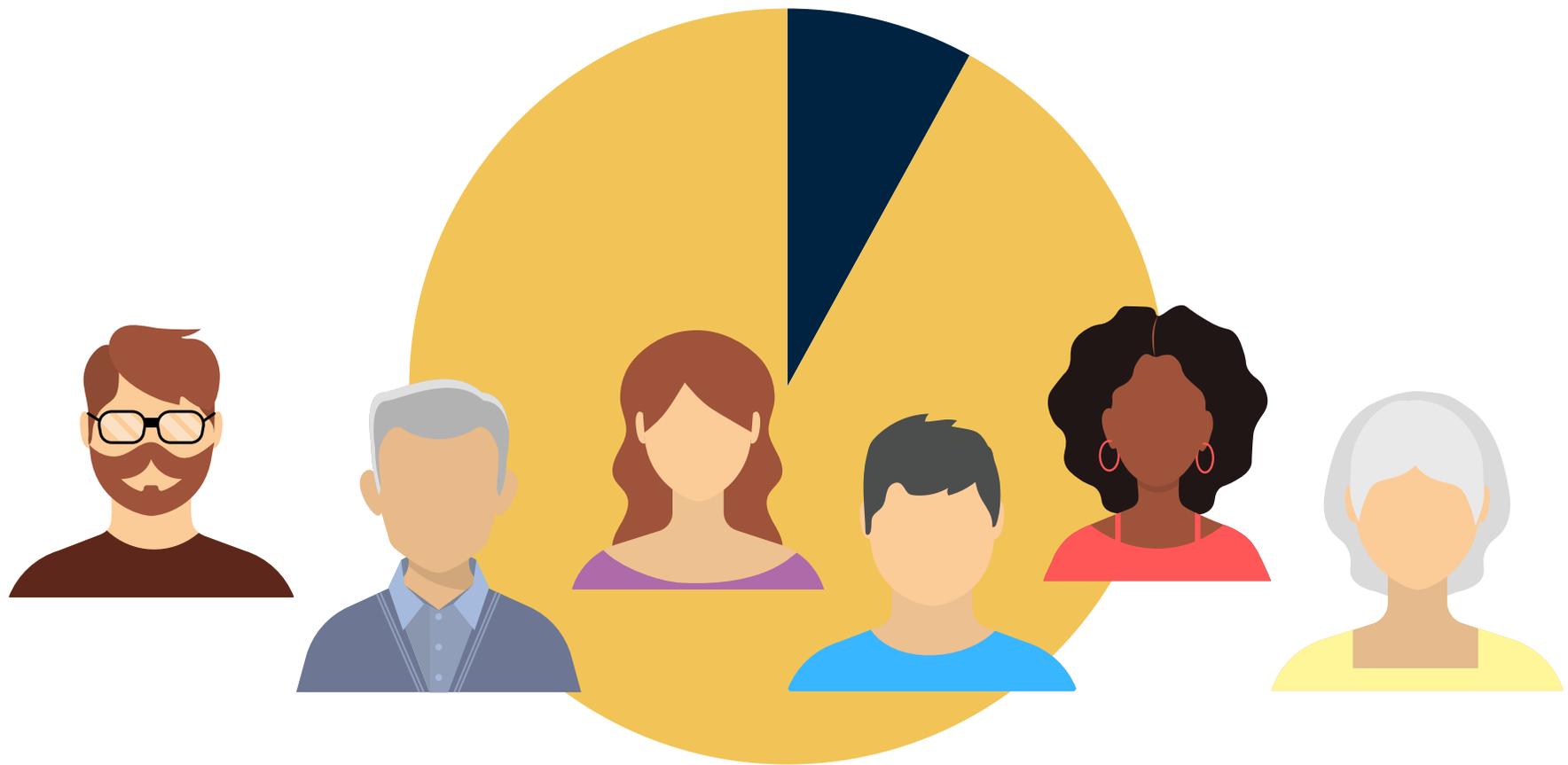
STEREOTIPI

e può ostacolare la convivenza generazionale oltre che avere conseguenze sulla salute fisica e psicologica delle persone





Meno di 1 azienda su 10



include L'ETÀ nelle proprie strategie DEI (Diversity, Equity & Inclusion)

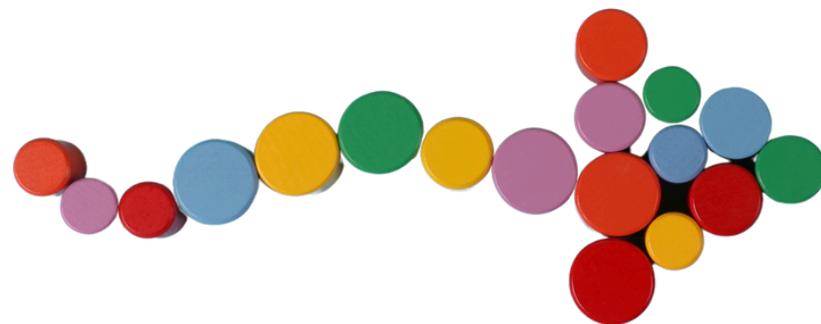
e spesso l'obiettivo è appiattare o negare le differenze generazionali





Da anni come **Wise Growth** supportiamo le aziende attraverso progetti innovativi nell'ambito del

LONGEVITY MANAGEMENT



l'obiettivo è quello di **valorizzare l'age diversity** e promuovere **contesti di lavoro sostenibili e inclusivi**





**Parlare di
significa:**

AGE SUSTAINABILITY



rispettare l'età



**comprendere e
superare i
pregiudizi**



**valorizzare
abilità e
conoscenze**





Qualche esempio di progetti:



MOTIVATION ASSESSMENT

uno strumento di analisi volto ad indagare la motivazione e l'employability delle generazioni più senior



GENERATION BRIDGE

iniziativa che coinvolge junior e senior con l'obiettivo di costruire ponti di reciproca comprensione



SHOW YOUR AGE

percorso che mira a valorizzare i tratti distintivi e gli approcci specifici di ciascuna generazione





Wise Growth



wise-growth.it
diversity-management.it



info@wise-growth.it

#INCLUDEREPERCRESCERE